

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Масловой Елены Валерьевны
на тему «Регулирование нестандартной занятости населения в Российской
Федерации: теоретико-методологические и практические вопросы»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 08.00.05 – экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность диссертационного исследования.

Среди особенностей современного этапа развития рынка труда Российской Федерации могут быть выделены такие, как изменение содержания труда, развитие гибких и дистанционных форм занятости при одновременной недостаточной развитости институтов рынка труда и отсутствии исчерпывающей и достоверной информации о происходящих на нем процессах. Последнее приводит к сложности формирования стратегий развития сферы труда и занятости населения. В этих условиях серьезные научные исследования становятся базисом для формирования эффективных управленческих решений и выработки мер регулирования, отвечающих текущему этапу развития рынка труда. Это определяет актуальность предпринятого Е.В. Масловой исследования, выполненного на стыке глубокого теоретического осмысления важного аспекта занятости населения и успешного практического внедрения предложенных автором разработок.

Цель диссертации, состоящая в разработке теоретико-методологических основ и формировании методического инструментария регулирования новых – нестандартных – форм занятости населения России в направлении повышения эффективности занятости в целом, оригинальна и соответствует уровню работы, представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук. Автореферат подтверждает, что для достижения поставленной цели в диссертации успешно решен ряд важных теоретических и прикладных задач.

Научная новизна результатов диссертационного исследования.

Диссертационное исследование вносит существенный вклад в развитие теоретико-методических основ и разработку практических мер по

совершенствованию регулирования нестандартной занятости населения в направлении повышения ее общей эффективности.

Методологическая архитектура обеспечила логику исследования и позволила четко структурировать совокупность предлагаемых соискателем моделей, классификаций, методик и инструментов.

Особое значение имеет предложенный автором методологический подход к регулированию занятости населения на основе выделения наиболее перспективных ее форм.

В ряду существенных результатов исследования особо выделим обоснование научной идеи об общей причинной обусловленности и критериальном единстве собственно нестандартной, неформальной и прекариальной занятости, что позволило соискателю сделать значимые методологические заключения.

Теоретически обоснована и практически реализована возможность проведения количественных и качественных оценок нестандартных форм занятости на единой научно-методической платформе.

Проведенные оценки масштабов, динамики распространения и структуры нестандартной занятости в сравнении со стандартной позволили Е.В. Масловой обосновать научную идею о необходимости введения новой парадигмы занятости, основанной на принципах эффективности и достойного труда. В рамках данной парадигмы разработана теоретическая модель системного регулирования нестандартной занятости населения.

Достоверность и обоснованность результатов, рекомендаций и выводов диссертационного исследования.

Как следует из автореферата, Е.В. Маслова опиралась на современную методологию научных исследований и наиболее актуальные научные концепции, при этом подвергнув критическому анализу как существующие подходы к исследованию проблем нестандартной занятости и социально-трудовых отношений, так и надежность и полноту имеющейся исходной информации. Последнюю соискатель дополняет собственной обширной

эмпирической базой, что позволяет говорить о репрезентативности представленных в работе выводов. Заключение и рекомендации подтверждаются иллюстративным материалом в виде рисунков, таблиц и расчетов.

Автореферат и опубликованные работы отражают основные положения диссертации.

Дискуссионные вопросы и замечания.

В дальнейшем уточнении и развитии нуждается методика оценки масштабов нестандартной занятости, что, в целом, признается автором исследования.

К разряду дискуссионных относится вопрос о факторах, противодействующих распространению прогрессивных форм нестандартной занятости. Если эти формы, по мнению автора, значимы и эффективны, то почему их развитие идет недостаточно высокими темпами? Большинство исследователей, изучая проблемы нестандартной занятости, подчеркивает таящиеся в ней риски и угрозы. Не преувеличивает ли соискатель положительного влияния на рынок труда перспективных нестандартных форм занятости? Кроме того, хотелось бы уточнить позицию автора исследования по поводу наличия двух разнонаправленных тенденций: усиливающейся прекаризации и медленного, но подтверждаемого статистическими данными, роста уровня занятости. Можно ли рассматривать падение социальной защищенности работников как объективное следствие современных социальных систем? Какие методические подходы позволяют вычленять прекариев среди нестандартно занятых работников и насколько надежны эти подходы? В данном исследовании приводится модель регулирования нестандартной занятости на примере Воронежской области. Будут ли предлагаемые меры эффективны в других субъектах Российской Федерации?

Полагаем, что обозначенные вопросы и замечания нуждаются в дополнительных пояснениях и уточнениях. Тем не менее, они ни в коей мере не снижают общего положительного впечатления от работы.

Заключение.

Автореферат подтверждает, что диссертационное исследование Е.В. Масловой, выполненное на тему «Регулирование нестандартной занятости населения в Российской Федерации: теоретико-методологические и практические вопросы», является самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой, обладающей актуальностью, научной новизной, теоретической и практической значимостью, высокой степенью достоверности и обоснованности научных положений, сформулированных выводов и рекомендаций, и полностью отвечает требованиям п. 9 «Положения о присуждения ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 в редакции от 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям, ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Председатель Комитета по труду
и занятости населения Санкт-Петербурга,
доктор экономических наук

 Д.С. Чернейко

Адрес: 190000, Санкт-Петербург, ул. Галерная, д. 7
Телефон: (812) 312-92-36
Факс: (812) 312-88-35
E-mail: ktzn@gov.spb.ru, office@rspb.ru.
Веб-сайт: www.rspb.ru.

Подпись Д.С. Чернейко
заверяю _____ (Титова Н.А.)
Начальник отдела по вопросам
государственной службы и кадров



« 15 » 04 2019